



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА**  
**ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

162605, г. Череповец, проспект Победы, д. 91, каб. 13, тел. (8202) 28-16-24,  
E-mail: [pro-che@mail.ru](mailto:pro-che@mail.ru)

**ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
**ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА**  
**ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2022 год.**

(печатается на семнадцати страницах)

Профсоюз работников образования города Череповца Вологодской области - общественная организация, зарегистрированная в установленном законом порядке Минюстом РФ 16 октября 1998 года (свидетельство о государственной регистрации общественного объединения № 1023500004494).

Целью общественного объединения является защита профессиональных, трудовых, иных гражданских социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Основой структуры Профсоюза являются первичные профсоюзные организации, действующие в образовательных организациях города Череповца Вологодской области.

По состоянию на 01 января 2022 г. в структуру Профсоюза входит 113 первичных организаций (36 – школы (включая ЖГГ и АМТЭК), 6- центры образования, 59 – детские сады, 2 – центры для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включая БУ СО ВО "Социально реабилитационный центр для несовершеннолетних "Росток", 3- ДШИ и ДМШ, 3 - центры дополнительного образования, 1- централизованная бухгалтерия, 1- ПМСС, 1- Училище искусств и ремесел им. В. В. Верещагина, 1 – ветеранская организация), объединяющих в общей сложности 3 405 человек.

Из них: работающих – **2547** человек, не работающих пенсионеров - **858** человек.

Уменьшение общего количества работающих членов Профсоюза связано с выводом из штата дошкольных образовательных учреждений в 2022 году работников пищеблоков. Кроме того, сократилось общее количество педагогических работников.

Также часть работников пенсионного возраста, которые увольняются для перерасчета пенсии, при возвращении на работу не подтверждают членство в Профсоюзе, используя в качестве основного довода утверждение, что раз они пенсионеры, то Профсоюз о них и так позаботится.

Следует отметить, что льготы для членов Профсоюза, вышедших на пенсию, сохраняются только в том случае, если на момент последнего увольнения они состояли в Профсоюзе.

Наблюдается иждивенческая позиция и у ряда молодых работников, которые считают, что старшие товарищи – члены Профсоюза решат за них все проблемы. А раз действие Соглашения, заключаемого Профсоюзом с управлением образования мэрии города Череповца, распространяется на всех работников, то можно в Профсоюз и не вступать.

\*\*\*\*\*

**В отчетном, 2022 году, работа Профсоюза традиционно проводилась по трем основным направлениям:**

1. Правозащитная деятельность, правовая поддержка и правовое просвещение членов организации.
2. Работа с органами власти в интересах членов Профсоюза.
3. Социально-экономическая поддержка членов Профсоюза и членов их семей.

### **1. Правозащитная деятельность Профсоюза, правовая поддержка и правовое просвещение членов организации.**

Правозащитная работа является основным направлением в деятельности Профсоюза работников образования города Череповца. Данная работа направлена на обеспечение соблюдения и защиты индивидуальных и коллективных трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья, соблюдения пенсионных прав и других социальных гарантий и интересов.

В 2022 году правозащитная деятельность Профсоюза работников образования города Череповца проводилась по следующим основным направлениям:

❖ согласование проектов принимаемых нормативных актов и документов, затрагивающих интересы работников отрасли, на уровне города;

- ❖ взаимодействие с компетентными органами государственной власти, органами местного самоуправления в области трудовых прав, свобод и законных интересов членов Профсоюза;

- ❖ внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- ❖ осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- ❖ участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- ❖ оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;

- ❖ повышение правовой грамотности членов Профсоюза и профсоюзного актива.

- ❖ информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В 2022 году количество обращений в Профсоюз за юридической помощью и консультациями по различным правовым вопросам составило **1897** единиц, что практически равно количеству обращений за 2021 год.

**В 2022 году наибольшее количество обращений было по следующим вопросам трудового права:**

- ❖ тарификация работников;

- ❖ дополнительные соглашения к основному трудовому договору;

- ❖ порядок распределения стимулирующего фонда;

- ❖ условия премирования работников;

- ❖ порядок оплаты замещений;

- ❖ порядок оплаты больничных листов;

- ❖ порядок и условия оплаты учебных отпусков;

- ❖ удлиненный отпуск работающим с детьми с ОВЗ;

- ❖ длительный (годовой) отпуск педагогических работников;

- ❖ привлечение работников к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (в том числе работа по организации и проведению ГИА);

- ❖ порядок увольнения в связи с выходом на пенсию;

- ❖ порядок вакцинации работников образовательных организаций;

- ❖ отстранение от работы сотрудников образовательных организаций, непрошедших обязательную вакцинацию;
- ❖ порядок вынесения/снятия дисциплинарных взысканий;
- ❖ о работе накануне праздничных дней;
- ❖ прохождение предварительных при поступлении на работу и текущих медосмотров за счет средств работодателя;
- ❖ порядке награждения работников ведомственными знаками отличия и поощрениями муниципальной и региональной власти (Благодарственные письма, Благодарности, Грамоты) и т.д.;
- ❖ о порядке направления и условиях оплаты курсов повышения квалификации;
- ❖ предоставление дополнительных отпусков работающим пенсионерам;
- ❖ внутреннее и внешнее совместительство;
- ❖ изменения определенных сторонами условий трудового договора;
- ❖ порядок изменения учебной нагрузки в течение учебного года;
- ❖ о перерасчете и индексации пенсий работающим пенсионерам;
- ❖ о праве на отказ от вхождения в состав администрации участка оповещения аппарата усиления военного комиссариата города Череповца.

Также члены Профсоюза обращались за юридической помощью в связи с угрозами увольнения, требованиями возврата излишне начисленных сумм стимулирующего фонда, неоплаты работы в выходной день, начисления доплат до МРОТ; по вопросам льгот и оплаты донорам, оплаты больничных внешним совместителям и иным вопросам, затрагивающим интересы трудового права.

Работникам оказывались консультации, готовились необходимые для решения вопроса документы.

В сложных ситуациях также оказывалась помощь председателям профкомов по подготовке Уведомлений на имя руководителя учреждения о прекращении нарушений трудовых прав членов профсоюза, мотивированных мнений, запросов в различные ведомства и т.п.

Так, в связи с обращениями в Профсоюз педагогических работников - членов Профсоюза, принимавших участие в качестве организаторов при проведении ГИА в 2022 году, по факту направления Департаментом образования Вологодской области в адрес образовательных организаций письма с предложением привлечь данных работников к дисциплинарной ответственности за якобы имевшие место нарушения во время проведения ГИА, Профсоюз направил всем руководителям юридически

обоснованные разъяснения о недопустимости нарушения прав работников. Дисциплинарным взысканиям работники подвергнуты не были.

**В течение всего отчетного периода на постоянной основе оказывалась практическая помощь председателям первичных профсоюзных организаций и профактиву по различным вопросам трудового права.**

**Заместителем председателя Профсоюза по организационным вопросам Ивановой Еленой Николаевной** проведены для председателей профкомов, профактива и членов Профсоюза индивидуальные и групповые консультации по следующим вопросам:

- ❖ подготовка макетов коллективных договоров для садов и школ;
- ❖ о внесении дополнений, изменений в коллективный договор учреждения;
- ❖ подготовка предложений по внесению изменений в рейтинговые листы работников (школы) для нового Территориального соглашения;
- ❖ о рейтинговых листах младших воспитателей;
- ❖ о документообороте первичной организации;
- ❖ оформление документов председателя профкома;
- ❖ о режиме работы старшего воспитателя;
- ❖ показатели стимулирования и премирования работников (для оформления рейтинговых листов);
- ❖ разработка должностных инструкций;
- ❖ оформление дополнительных соглашений с работниками для выполнения ими обязанностей по классному руководству.

**Также в отчетном периоде проводились индивидуальные консультации для руководителей образовательных учреждений по различным вопросам, в том числе:**

- ❖ распределения стимулирующего фонда;
- ❖ премирования работников;
- ❖ взаимодействия с контролирующими органами и первичными профсоюзными организациями учреждений;
- ❖ вынесения/снятия дисциплинарных взысканий;
- ❖ отстранения от работы сотрудников, непрошедших обязательную вакцинацию и др.

В 2022 году руководителями Профсоюза проведено 26 открытых профсоюзных собраний в образовательных организациях. Собрания проводились по запросу председателей профкомов или членов организации в виде информационных встреч и ответов на волнующие коллективы вопросы.

**В целом, по итогам 2022 экономического эффект от работы Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников составил более 1 700 000 рублей** (сумма денежных средств, сэкономленных членами организации на юридических услугах и денег, возвращенных работникам по результатам рассмотрения жалоб и требований)

Кроме консультаций по трудовому праву, заместителем председателя Профсоюза по правовым вопросам, юристом Кузьминой Анной Борисовной, оказывалась правовая помощь (**консультации, подготовка документов, в том числе судебных**) членам Профсоюза по различным вопросам гражданского права.

**Семейные вопросы:** консультирование (по взысканию алиментов, по уменьшению размера алиментов, по лишению родительских прав, др.), подготовка исковых заявлений о взыскании алиментов в твердой сумме, проектов соглашений о разделе имущества и обязательств супругов при разводе.

**Вопросы наследования:** консультирование, подготовка судебных документов, а том числе возражения на иск банка к дочери умершего о взыскании его долга.

**Жилищные и земельные вопросы:** консультирование (о предоставлении жилья или компенсаций педагогическим работникам, о возможности выселения из квартиры, о порядке действий при затоплении квартиры, о продаже унаследованной доли в квартире, о заключении соглашения об определении порядка оплаты коммунальных платежей собственниками, об изменении стоимости квартиры после продажи, об особенностях налогообложения в зависимости от стоимости продажи недвижимости, др.), подготовка договоров купли-продажи земли и дома, договора найма квартиры, обращений в управляющие компании, жалоб в контролирующие органы (муниципальные органы контроля, полицию), документов в суд (в частности возражения на иск по требованию о возврате ранее перечисленных сумм компенсации за оплату жилья).

**Другие вопросы гражданского права:**

**защита прав потребителя,** в частности подготовка обоснованного требования к магазину о возврате стоимости подарочного сертификата;

**банковские,** в частности возврат денег с Озон-карты после окончания программы сотрудничества сайта Озон с банком-эмитентом карты и др.

В качестве яркого примера результата обращения члена Профсоюза за правовой помощью можно отметить ситуацию, когда по итогу консультирования и подготовки документов в мэрию города, вместо угрожающего члену Профсоюза выселения из предоставленной городом для проживания квартиры, данная угроза миновала, в квартиру были дополнительно вселены муж и ребенок педагога.

**Экономический эффект от работы Профсоюза по защите гражданских прав и интересов членов организации в 2022 году составил более 2 700 000 рублей** (это

сумма денежных средств, сэкономленных членами организации на юридических услугах и денег, возвращенных им по результатам рассмотрения претензий, жалоб и исков).

**Оставалось высоким в отчетном периоде количество обращений в Профсоюз по вопросам пенсионного законодательства.**

**За отчетный период за консультациями и практической помощью в решении вопросов пенсионного обеспечения в Профсоюз обратились 216 членов организации.**

Наибольшее количество обращений традиционно было связано с вопросами определения и расчета величины трудового стажа, необходимого для назначения досрочной пенсии и уточнения даты выхода на льготную пенсию – **35** обращений.

Кроме того, большое количество обращений было связано с вопросами порядка и условий перерасчета пенсии после увольнения – **73** обращения.

**За отчетный период:**

❖ **18** членов Профсоюза получили консультации по вопросам учета при назначении пенсии нестраховых периодов (периоды прохождения военной службы по призыву, период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет; периоды ухода за инвалидом I группы, ребёнком — инвалидом);

❖ **15** членов организации получили консультацию по вопросам запросу расчёта индивидуальных пенсионных коэффициентов;

❖ **12** человек получили консультации по вопросу установления доплат для пенсионеров с иждивенцами;

❖ **11** членов Профсоюза получили консультации по вопросу получения единовременной выплаты из пенсионных накоплений;

❖ **9** человек обратились за консультацией по вопросу назначения пенсии по потере кормильца;

❖ **9** членов организации получили консультации о порядке расчета трудовой пенсии в связи с достижением пенсионного возраста;

❖ **8** членам Профсоюза оказана помощь в проверке правильности расчета назначенной пенсии;

❖ **6** членам организации оказана помощь в составлении запросов в архивы с целью предоставления необходимых для оформления пенсии документов;

❖ **4** члена Профсоюза получили разъяснения о порядке восстановления в трудовом стаже периодов работы на территории бывших республик СССР;

❖ **2** человека получили консультации по вопросам учета стажа за работу в районах Крайнего Севера.

В интересах членов Профсоюза, председателем организации (**Кукушкина Наталия Валентиновна**) за отчетный период было подготовлено **23** иска в суд о включении в стаж для назначения досрочной трудовой пенсии по старости

**периодов трудовой деятельности и признании права на пенсию в связи с педагогической деятельностью.**

**Всего в интересах членов Профсоюза за отчетный период выиграно 9 судов по вопросам пенсионного обеспечения, в 3 случаях исковые требования удовлетворены частично. Остальные дела находятся в процессе рассмотрения.**

Наибольшее количество обращений по вопросам назначения досрочных пенсий в связи с педагогической деятельностью было связано, как и в предыдущие годы, с отказами ПФР включать в льготный стаж:

- ❖ периоды проведения ремонтных работ (в детских садах);
- ❖ периоды командировок;
- ❖ периоды работы в учреждениях, имеющих ненормативные наименования (детский комбинат, сад-школа и т.п.);
- ❖ периоды работы в должностях, непоименованных Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781;
- ❖ периоды учебных отпусков;
- ❖ периоды работы одновременно в разных должностях не на неполную ставку.

**Экономический эффект от судебной практики по защите Профсоюзом социальных и пенсионных прав членов организации за 2022 год составил более 1 000 000 рублей** (это сумма выплаченных по решениям судов задолженностей по пенсиям, пособий и средств, сэкономленных на адвокатских услугах).

**Большая работа в отчетном периоде была проведена бухгалтером Профсоюза (Таланова Наталья Леонидовна) по защите имущественных прав и интересов членов организации.**

**В отчетном периоде бухгалтером Профсоюза была проведена проверка:**

- ❖ правильности расчетов заработной платы для 12 членов Профсоюза;
- ❖ правильности расчетов отпускных выплат для 5 членов организации;
- ❖ правильности расчета выплаты при увольнении за неиспользованный отпуск для 2 членов Профсоюза;
- ❖ правильности расчетов пособия по уходу за ребенком до достижения возраста 1,5 лет для 5 членов организации;
- ❖ правильности начисления оплаты по листам нетрудоспособности для 11 человек;
- ❖ правильности начисления пособий по беременности и родам для 2 членов Профсоюза;



- ❖ правильности начисления налогов на имущество для 6 человек.

В отчетном периоде бухгалтером были даны консультации по вопросам налогообложения 17 членам Профсоюза.

Кроме того, в отчетном периоде бухгалтером Профсоюза для членов организации и членов их семей подготовлено 528 деклараций по форме 3 - НДФЛ для получения социальных и имущественных вычетов.

Экономический эффект от работы по защите имущественных интересов членов Профсоюза составил более 580 000 рублей (без учета возвращенных налоговых вычетов).

Общий экономический эффект от правозащитной деятельности Профсоюза за 2022 составил более 5 980 000 рублей.

Продолжалась в отчетном периоде в штатном формате работа по повышению правовой грамотности членов организации.

На постоянной основе Профсоюзом готовились и направлялись в организации, руководителям, председателям профсоюзных организаций и членам Профсоюза, подключенным к системе профсоюзной рассылки, **Информационные письма** с разъяснениями по вопросам трудового права и изменениям в законодательстве.

**В том числе:**

- ❖ О социальных и имущественных вычетах;
- ❖ О документах Министерства здравоохранения РФ, определяющих порядок предоставления медицинских отводов от прививки против COVID-19;
- ❖ Об изменении порядка соблюдения карантина для контактных с больными COVID-19 и отмене повторного ПЦР-тест для лечащих COVID-19;
- ❖ Ответы на вопросы о вакцинации работников, о получении медицинских отводов от вакцинации, о сертификатах для имеющих антитела, об отстранении работников, которые не прошли вакцинацию и др.;
- ❖ О возможности не отстранять не привитых сотрудников;
- ❖ Об уведомительной регистрации коллективных договоров;
- ❖ Об учете профсоюзного членства;
- ❖ Об учете работников, вышедших на пенсию из образовательных организаций, подведомственных управлению образования мэрии города Череповца;
- ❖ Ответы на вопросы по распределению стимулирующего фонда (часть 2);
- ❖ О перерасчёте пенсий работающим пенсионерам;
- ❖ О запросе данных в ПФР;
- ❖ О графиках отпусков;

❖ О протоколах Комиссии по распределению стимулирующего фонда.

**Большая работа была проведена в 2022 году по разъяснениям положений Территориального отраслевого соглашения по муниципальным образовательным организациям, подведомственным управлению образования мэрии города Череповца Вологодской области, на 2021-2024 годы. В том числе, по вопросам распределения стимулирующего фонда и назначения премиальных выплат.**

**По всем наиболее срочным вопросам, поступавшим в Профсоюз, разъяснения оперативно размещались на странице Профсоюза в Контакте. [https://vk.com/pro\\_che](https://vk.com/pro_che)).**

**Страница Профсоюза в социальной сети «В контакте» насчитывала на 01.01.2023 года более 12 700 подписчиков, оставаясь одним из самых крупных профсоюзных сообществ в нашей стране.**

На странице группы своевременно размещалась информация об изменениях законодательства РФ, затрагивающих профессиональные, трудовые и социальные права работников. Публиковались юридические разъяснения и комментарии по наиболее значимым вопросам трудового права, социального обеспечения. Кроме того, в группе размещались нормативные акты, регламентирующие деятельность образовательных организаций и работников образования.

Продолжалось в отчетном периоде сотрудничество Профсоюза в интересах членов организации с различными СМИ.

Председатель Профсоюза Кукушкина Н.В. участвовала в медиа-проекте **samolet.media** «Доживем до понедельника», в рамках которого обсуждались самые злободневные вопросы и проблемы российского образования.

**В 2022 году Профсоюзом был разработан и зарегистрирован Устав Профсоюза в новой редакции, новые редакции Положения о контрольно-ревизионных органах общественной организации, Положения о первичной профсоюзной организации.**

**Устав приведен в соответствие с изменениями законодательства РФ, прописана возможность проведения дистанционных и заочных заседаний органов управления, усовершенствована система органов управления Профсоюза, уточнены сроки и порядок созыва заседаний органов управления.**

**Для органов управления в первичной профсоюзной организации, для контрольно-ревизионных органов также уточнены сроки созыва собраний, установлена возможность дистанционных и заочных собраний.**

## **2. Работа с органами власти в интересах членов Профсоюза.**

### **Федеральный уровень:**

Получен ответ из Правительства РФ по вопросу права не привитых граждан на медицинскую помощь (письмо Профсоюза с обоснованием неправомерности части нормативного акта Правительства Вологодской области по вопросу последствий отказа от вакцинации было перенаправлено в Правительство РФ Общественной палатой).

Напомним, что в конце декабря 2021 года Профсоюз направил в Государственную думу РФ и Общественную палату РФ замечания и предложения по проекту изменений в ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения". Также Профсоюз обратился в Генеральную прокуратуру РФ с заявлением в защиту жителей области по факту незаконного ограничения права граждан на медицинскую помощь в результате принятия Правительством Вологодской области Постановления от 05.10.2021г. № 1152 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 16 марта 2020 года № 229» и иных последующих изменений, таких как установление Правительством области документов о подтверждении прохождения вакцинации, необходимых для оказания медицинской помощи, в том числе, гарантированной государством бесплатной медицинской помощи, является введением незаконных оснований для отказа в медицинской помощи

Вскоре после данной переписки были внесены изменения в Постановление Правительства Вологодской области от 16.03.2020 N 229 «О мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Вологодской области», было исключено при обращении за медицинской помощью указание на условие наличия у граждан QR-кода, подтверждающего вакцинацию от COVID-19 или ранее перенесенное заболевание COVID-19.

Полагаем, что усилия Профсоюза также принесли вклад в наведение правового порядка в данном вопросе.

### **Региональный уровень:**

**Прокуратура Вологодской области** – ответ по вопросам оказания медицинской помощи не вакцинированным гражданам.

**Министерство юстиции** – регистрация Устава Профсоюза в новой редакции.

**Департамент труда и занятости Вологодской области** – по замечаниям на положения изменений, внесенных Приказом Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 27.06.2022 N 207 в Административный регламент предоставления государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров, утвержденный приказом Департамента труда и занятости

населения области от 1 октября 2012 года N 466. В изменениях были некорректно отражены положения абзаца 4 ст.37 ТК РФ, относительно наделения полномочиями первичной профсоюзной организации (объединяющей менее 50% работников организации) для направления работодателю предложения о начале коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора от имени всех работников. Профсоюзом обозначена необходимость соблюдать положения ТК РФ, привести Административный регламент в соответствие ТК РФ.

**Департамент образования Вологодской области** – об отсутствии правовых оснований привлечения организаторов ГИА к дисциплинарной ответственности у работодателей, направления соответствующих требований руководителям образовательных организаций г. Череповца.

#### **Местный уровень:**

**Мэрия города** – по вопросам стимулирующих выплат в организациях, подведомственных управлению культуры города.

**Управление образования города** – замечания и предложения по нормативным актам мэрии, регулирующим оплату труда в образовательных организациях города.

На постоянной основе в рамках социального партнерства в отчетном периоде осуществлялось взаимодействие с представителями управления образования мэрии города Череповца и мэрией города.

### **3. Социальная поддержка членов Профсоюза и членов их семей.**

В Профсоюзе работников образования города Череповца на протяжении нескольких лет действуют различные программы социальной направленности. Это программы «Здоровье+», «Отдыхаем с Профсоюзом», «Театральный выходной», «Путешествуем с Профсоюзом».

Программа «Здоровье+» направлена на сохранение и восстановления здоровья членов организации. В рамках данной программы в отчетном, 2022 году, из профсоюзных средств на оздоровление членов Профсоюза было выделено **1 120 000** рублей.

Денежные средства получены первичными профсоюзными организациями в полном объеме и распределены в соответствии с очередностью и правилами, установленными в первичных организациях.

Всего оздоровление и лечение с привлечением профсоюзных средств в отчетном периоде по данным первичных организаций прошли **697 членов Профсоюза**.

Напомним, что учет членов Профсоюза, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и оздоровлении, ведется первичными организациями самостоятельно.

Выделяемые на организации денежные средства распределяются первичными организациями самостоятельно.

**Бесплатные путевки** для прохождения оздоровления в санатории «Родник» в отчетном периоде получили **68 членов Профсоюза**.

В Центре отдыха и здоровья «Кстово» (г. Рыбинск, Ярославская область) прошли оздоровление на льготных условиях **38 членов** организации – все поступившие от членов Профсоюза заявки были удовлетворены полностью.

Благодаря партнерам программы «Здоровье+», а это ООО Клиника «Омикрон - Томоград», ОАО «Панацея»: МЦ «Мать и дитя», МЦ «Зашексинский», МЦ «Панацея», МЦ «Новая стоматологии», МЦ «Весна-Дент» и многие другие (полный список опубликован на странице Профсоюза), члены Профсоюза имеют возможность получать медицинские услуги на льготных условиях.

По данным, представленным партнёрами программы «Здоровье+», в 2022 году члены организации воспользовались услугами программы более **1 150 раз**.

Экономический эффект от работы программы «Здоровье+» составил в 2022 году, без учета денежных средств, выделенных первичным профсоюзным организациям для самостоятельного распределения, составил более **1 900 000 рублей** — это средства, сэкономленные членами Профсоюза на оплате своего лечения и лечения своих детей.

В рамках программы «Отдыхаем с Профсоюзом» в 2022 году члены Профсоюза могли посещать игры в боулинг и принимать участие в игре «Мегамозг». **Участие в названных мероприятиях полностью оплачивается из профсоюзных средств.**

Всего в течение отчетного периода было организовано **8 игр в боулинг**, в которых приняли участие **512 членов Профсоюза**. Данная программа продолжится и в следующем году.

В интеллектуальных играх «Мегамозг», которые, следует отметить, организуются председателем Молодежного совета Профсоюза Гузевой И.А., в 2022 году приняли участие **500 членов Профсоюза**. **Всего было проведено пять игр.**

Игры пользуются популярностью у членов Профсоюза, потому будут проводиться и далее.

Кроме того, в рамках программы «Отдыхаем с Профсоюзом» в 2022 году для членов Профсоюза было организовано посещение аквапарка «Радужный» по льготным билетам (Профсоюз доплатил за каждый билет, тем самым уменьшив стоимость посещения для членов организации).

Всего такой возможностью воспользовались **700 членов Профсоюза** – заявки, поступившие от первичных организаций, были удовлетворены в полном объеме.

Следует отметить, что билеты в аквапарк выкупаются Профсоюзом по фактической потребности первичных организаций. **Ограничений** не установлено.

Продолжала в 2022 году активно действовать программа **«Театральный выходной»**.

Напомним, в рамках программы «Театральный выходной» члены Профсоюза и их дети могут ежемесячно посещать спектакли и концерты, билеты на которые софинансируются Профсоюзом – **из профсоюзных средств производится доплата за билеты с целью уменьшения их стоимости для члена организации. Льгота распространяется не только на самого члена Профсоюза, но и на его детей в возрасте до 18 лет.**

**Всего в 2022 году для членов Профсоюза было приобретено 3 475 билетов на различные спектакли и концерты.**

**В декабре БПОУ ВО «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» предоставило для членов Профсоюза 200 бесплатных билетов на новогодний концерт ансамбля «Ладница».**

Традиционно были организованы в 2022 году новогодние представления для детей членов Профсоюза.

Профсоюз выкупил **697 билетов** на новогодний премьерный спектакль Камерного театра «Винни-пух и все-все-все» и **130 билетов (один билет на двух человек- ребенок+родитель)** на новогоднюю сказку «Разморозка или Новогодняя прокачка», постеленную на сцене МАОУ ДО «Центр детского творчества и методического обеспечения» для детей от 3 до 5 лет.

Все заявки, поступившие от организаций на новогодние представления для детей членов Профсоюза, были выполнены на 100%.

**Напомним, что билеты на новогодние представления для детей полностью оплачиваются из профсоюзных средств, кроме того, Профсоюз полностью оплачивает билеты для одного из родителей (сопровождающего) для детей в возрасте от 3 до 5 лет и детей, имеющих проблемы со здоровьем, для которых нужно специальное сопровождение при посещении мероприятий.**

Всего на оплату новогодних представлений для детей в 2022 году было израсходовано– **298 130 рублей.**

После снятия карантинных ограничений вновь начала функционировать профсоюзная программа **«Путешествуем с Профсоюзом»**.

В 2022 году для членов Профсоюза и членов их семей были организованы поездки «Как масленицу встретишь, так и год проведешь» (на празднование Масленицы в д. Семёнково), экскурсионная поездка «Кириллов -Ферапонтово», экскурсионная поездка «Мышиное царство» (г. Мышкин), экскурсионная поездка «Санкт-Петербург -Царское село».

Всего в экскурсионных поездках **приняли участие 243 человека.**

Напомним, что все экскурсионные поездки софинансируются из профсоюзных средств. Льгота распространяется также на детей члена Профсоюза в возрасте до 18 лет.

Одной из значимых частей социальной поддержки членов Профсоюза является **оказание им материальной помощи из профсоюзных средств.**

В соответствии с **Положением о порядке и условиях оказания материальной помощи** членам Общественной организации - Профсоюз работников образования города Череповца Вологодской области из общего бюджета Профсоюза (т.е. без привлечения денежных средств, находящихся в распоряжении первичных профорганизаций) материальную помощь, **на основании Ходатайств первичных профсоюзных организаций**, получили члены Профсоюза в связи:

- ❖ с бракосочетанием;
- ❖ рождением ребенка;
- ❖ поступлением ребенка в первый класс;
- ❖ окончанием ребенком одиннадцатого класса;
- ❖ смертью членов семьи и близких родственников (родители, дети);
- ❖ дорогостоящим лечением;
- ❖ трудной жизненной ситуацией.

Также материальная помощь выделялась семьям членов Профсоюза в связи со смертью самих членов организации.

Всего в отчетном периоде на оказание материальной помощи членам Профсоюза, в том числе оказавшимся в трудной жизненной ситуации, оплату дорогостоящего лечения, оздоровление, приобретение организациями новогодних подарков, оплату экскурсий, посещений театров и концертов, игр, поощрение профактива и т.п. израсходовано – **4 224 000 рубля.**

Продолжали в 2022 году действовать для членов **Профсоюза программы скидок на различные товары и услуги, предоставляемые социальными партнерами Профсоюза.** В настоящее время социальными партнерами Профсоюза

являются более 70 организаций и компаний, работающих как на территории города Череповца, так и за пределами области.

**В полном объеме выполнял Профсоюз в 2022 году свои обязательства по социальной поддержке пенсионеров, бывших работников образовательных организаций.**

Все неработающие пенсионеры, сохранившие членство в Профсоюзе, имели возможность пользоваться услугами в рамках программы «Здоровье+», участвовать в экскурсионных поездках, посещать театральные спектакли на тех же условиях, что и работающие члены Профсоюза. Команда ветеранов принимала активное участие в играх в боулинг.

На всех пенсионеров, сохранивших профсоюзное членство, в полном объеме распространялись действие профсоюзной программы по предоставлению скидок на различные товары и услуги в том же объеме, что и для работающих членов организации.

Также, всем пенсионерам бесплатно оказывалась юридическая помощь и консультации по всем вопросам социального и гражданского права.

На постоянной основе в течение всего отчетного периода были организованы поздравления ветеранов образования с праздниками и юбилейными датами.

**При финансовой поддержке Профсоюза Совет ветеранов работников образования (председатель - Крупина Т.Н.) организовал для пенсионеров празднования в честь Дня дошкольного работника и Международного дня учителя, а также новогодние елки.**

**Педагогические коллективы и родители учащихся образовательного центра № 29, школ №№ 40, 31, 27 и 18 подготовили в рамках профсоюзной акции «Доброе дело» к профессиональным и новогодним праздникам подарки для ветеранов - бывших работников образовательных учреждений города.**

---

На чем необходимо сосредоточить работу в 2023 году?

В первую очередь нужно активизировать работу по увеличению численности первичных профсоюзных организаций. Следует понимать, что от численности членов Профсоюза в организации в первую очередь зависит возможность регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства и, соответственно, наличие коллективного договора, предоставляющего на законодательном уровне повышенные социально-трудовые права и гарантии для работников.



Если первичная профсоюзная организация объединяет более половины работников в организации, то она имеет право направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников без предварительного создания единого представительного органа. Представители профсоюза представляют сторону работников в комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю коллективного договора.

Кроме того, если первичная профсоюзная организация объединяет более половины работников в организации, то она в лице своих профсоюзных представителей имеет право участвовать в управлении организацией, принятии всех локальных нормативных актов работодателя, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников.

Если профсоюзная организация отсутствует совсем, то даже при наличии иного (не профсоюзного) представительного органа, нельзя реализовать нормы многих статей Трудового кодекса, которые предусматривают такие права только у профсоюзного органа, например, статьи 372, 373 ТК РФ и другие.

В 2023 году первичным профсоюзным организациям следует продолжать контроль за неукоснительным выполнением и соблюдением условий и положений Территориального отраслевого соглашения по муниципальным образовательным организациям, подведомственным управлению образования мэрии города Череповца Вологодской области, на 2021-2024 годы и Коллективных договоров, действующих в учреждениях. Особое внимание следует уделить контролю за выполнением Положений о распределении стимулирующего фонда учреждений, обеспечению гласности и открытости в вопросах стимулирования и премирования работников.

**Уважаемые члены Профсоюза,  
профсоюзные активисты и председатели профкомов!**

Выражаю всем вам благодарность и признательность за большую, трудоемкую общественную работу, которая ведется вами в сочетании с исполнением основных служебных обязанностей. Без вашего прямого участия и всесторонней поддержки работа Профсоюза не может быть действенной и эффективной. Спасибо!

Председатель Профсоюза -



Кукушкина Н.В.

**09.02.2023 г.**

**Отчет<sup>1</sup>** подготовлен Общественной организацией – Профсоюз работников образования города Череповца Вологодской области.

---

<sup>1</sup> Перепечатка Отчета и использование его данных сторонними организациями возможна только с письменного согласия Профсоюза работников образования города Череповца Вологодской области.