Мэрия города Череповца

Управление образования мэрии города Череповца

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 60»**

**(МАДОУ «Детский сад № 60»)**

*ул. Ветеранов, д.16, г. Череповец, Вологодская область, Россия, 162625, тел.8(8202) 29 51 70*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПРИНЯТООбщим собранием (конференцией) работниковМАДОУ «Детский сад № 60» от 18 » июня 2020г., протокол № 2 | СОГЛАСОВАНОПредседатель первичной профсоюзной организацииМАДОУ «Детский сад № 60»«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.В.Цветкова | УТВЕРЖДЕНО:Приказом заведующегоМАДОУ «Детский сад № 60»от 30.06. 2020 № 78 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.К.Баранова. |

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА**

г. Череповец

2020

Общие положения

* 1. Положение о системе оплаты труда (далее - Положение) МАДОУ « Детский сад № 60» (далее - образовательная организация – ОО), разработано в соответствии с Трудо­вым кодексом Российской Федерации, на основании «Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Череповца и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений города Череповца образованных в результате реорганизации» от 12.03.2019 №967 (с изменениями и дополнениями), и устанавливает систему оплаты труда работ­ников ОО.
	2. Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работни­ков ОО, находящихся в ведении органов местного самоуправления города, финансируемых из городского бюджета, с учетом межбюджетных трансфертов из вышестоящего бюджета и при­носящей доход деятельности.
	3. Система оплаты труда работников ОО включает в себя:

оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологод­ской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

* 1. Система оплаты труда работников ОО устанавливается с уче­том:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабо­чих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, спе­циалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

профессиональных стандартов.

1.5.Выплата за стаж работы устанавливается с момента возникновения права на назначение выплаты или изменение ее размера. Если у работника право на назна­чение или изменение размера выплаты за стаж работы наступило в период его пре­бывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата назначается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособ­ности,

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты наступило в период исполнения государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слуша­телем сохраняется средний заработок, ему устанавливается выплата с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

1.6.При увольнении работника выплата за стаж работы начисляется пропор­ционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

1.7.Надбавка за почетное звание Российской Федерации, СССР устанавли­вается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняе­мой работником в ОО.

1.8.К почетным относятся звания, начинающиеся со слов «Народный», «За­служенный», «Мастер спорта международного класса».

1.9.Районный коэффициент начисляется на оклад (должностной оклад, должностной оклад с учетом учебной нагрузки), компенсационные и стимулирую­щие выплаты, иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

1.10.Основные понятия и определения используются в Положении в значе­ниях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. **Система оплаты труда работников ОО, за исключением заместителей руководителя.**
	1. Система оплаты труда работников ОО, за исключением, заместителей руково­дителя включает в себя:

оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Россий­ской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовы­ми актами.

* 1. Оклад (должностной оклад) работника ОО формируется на ос­нове применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по про­фессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента, коэффициен­та квалификационного уровня (приложение 11 к Положению), коэффициента уровня образования, коэффициента за квалификационную категорию.

Должностной оклад с учетом учебной нагрузки определяется как соотноше­ние фактической продолжительности рабочего времени к норме рабочего времени, утвержденной Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогиче­ской работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудо­вом договоре», умноженной на размер должностного оклада.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников ОО включается размер ежемесячной де­нежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодиче­скими изданиями.

Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздатель­ской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам состав­ляет 100 рублей.

* 1. Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессио­нальным квалификационным группам и коэффициент квалификационного уровня устанавливаются согласно приложениям 1, 2 к Положению.
	2. Отнесение должностей работников ОО к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными право­выми актами Российской Федерации. Конкретный размер коэффициента квалифика­ционного уровня устанавливается в соответствии с приложением 11 к Положению.
	3. Размер отраслевого коэффициента для работников ОО, за ис­ключением коэффициента для должностей педагогических работников, работников, замещающих должность «младший воспитатель», составляет 1,05.

Размер отраслевого коэффициента:

для должностей педагогических работников ОО - 1,73;

для работников, замещающих должность «младший воспитатель» - 1,64.

* 1. Уровень образования работников для установления коэффициента уров­ня образования определяется на основании дипломов, аттестатов и других докумен­тов о соответствующем образовании, если это не определено иными нормативными актами.
	2. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление коэффициента уровня образования, предусмотренного для средне­го профессионального образования.
	3. Коэффициент уровня образования устанавливается работникам ОО, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

должности педагогических работников;

должности третьего и четвертого уровней.

* 1. Коэффициенты уровня образования устанавливаются работникам ОО в соответствии с образованием и присвоенной квалификацией согласно при­ложению 3 к Положению.
	2. Коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются ра­ботникам ОО согласно приложению 4 к Положению.
	3. Выплаты компенсационного характера.
		1. Работникам ОО устанавливаются доплаты компенсационно­го характера согласно приложению 6 к настоящему Положению.
		2. Работникам ОО доплаты и их размер устанавливаются при­казом руководителя ОО.
		3. Доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда работникам ОО устанавливаются от оклада (должностного оклада) по ре­зультатам специальной оценки условий труда. Конкретные размеры выплат устанавливаются руководителем ОО с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.
		4. Доплата за работы с вредными и (или) опасными условиями труда производится за время фактического нахождения работника в данных условиях тру­да.
		5. Доплата за выполнение работы инспектора по охране прав детства устанавливается от оклада (должностного оклада, должностного оклада с учетом учебной нагрузки).
		6. Доплата за совмещение профессий, (должностей), расширение зон об­служивания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсут­ствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым дого­вором устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содер­жания и (или) объема дополнительной работы от оклада (должностного оклада) в месяц или в абсолютном значении (твердой сумме).

**2.12.Выплаты стимулирующего характера.**

2.12.1.Работникам ОО устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно приложению 6 к настоящему Положению.

2.12.2.Конкретные виды и размер выплат работникам ОО определя­ется локальными правовыми актами ОО по согласованию с выборным профсоюзным органом и устанавливаются приказом руководителя ОО.

2.12.3.Стаж педагогической работы определяется согласно приложениям 8, 9, 10 к Положению.

2.12.4.Выплата за стаж работы устанавливается педагогическим, специалистам (специалист по охране труда, шеф-повар).

2.12.5.Выплаты за стаж работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | В процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом нагрузки) в ме­сяц |
| до 3 лет | 12 |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| 1. более
 | 30 |

2.12.6. Выплата за стаж педагогической работы до 3 лет в размере 12 процентов назначается молодым специалистам. Молодыми специалистами считаются работники в возрасте не старше 30 лет, принятыми на педагогическую должность в образовательные учреждения в течение трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, либо продолжившие работу на педагогической должности после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения. Выплата прекращается по истечении трех лет с момента назначения, либо ранее по заявлению работника о прекращении выплаты в комиссию учреждения по определению стажа.

2.12.7.Шеф-повару в стаж работы засчитывается время работы по специальности и аналогичных специально­сти должностях.

2.12.8.На основании решения комиссии ОО по определению тру­дового стажа издается приказ руководителя ОО о назначении выплаты за стаж работы работникам ОО.

2.12.9.Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Ученая степень | В процентах к окладу (должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц |
| Кандидат наук | 15 |
| Доктор наук ' | 20 |

2.12.10. Надбавка за почетное звание Российской Федерации, СССР устанав­ливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

2.12.11. Выплаты работникам ОО за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты устанавлива­ются в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц, максимальными разме­рами не ограничиваются, определяются и закрепляются локальными правовыми ак­тами ОО по согласованию с выборным профсоюзным органом.

2.12.12. Конкретные показатели качества выполняемых работ, интенсивно­сти и высокие результаты работы, показатели премирования работников ОО, степень их достижения и сроки, на которые они устанавливаются, определяют­ся ОО самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом (с уче­том мнения представительного органа работников).

2.12.13.Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты работникам ОО устанавливают­ся созданной в ОО комиссией по установлению выплат стимулирующего характера. Состав комиссии утверждается приказом руководителя ОО по согласованию с выборным профсоюзным органом. На основании решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера издается приказ руководителя ОО.

2.12.14.Премиальные выплаты вводятся в целях материального стимулиро­вания работников ОО. Премирование является поощрением за достижения работника по качественным и количественным показателям в работе и личный вклад в развитие и совершенствование работы ОО, за эффективную работу по применению в обучении передовых технологий, форм и методов.

2.12.15.Премирование работников производится по результатам работы за периоды, которые определены ОО самостоятельно.

2.12.16.Источниками средств, направленных на премирование, являются средства городского бюджета; средства от приносящей доход деятельности.

2.12.17.Лишение премии или снижение ее размера зависит от выполнения показателей. Размер снижения определяется ОО самостоятельно по согла­сованию с профсоюзным комитетом (с учетом мнения представительного органа ра­ботников).

2.12.18.Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты устанавливаются в пределах фонда опла­ты труда ОО.

2.12.19.Основанием для начисления премиальных выплат и выплат за каче­ство выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы является приказ руководителя ОО, подготовленный по результатам показателей рей­тинговой оценки профессиональной деятельности работников и показателей преми­рования.

2.12.20. Если иное не установлено в коллективном договоре и (или) локальных актах учреждений, премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени: временной нетрудоспособности; отпусков без сохранения заработной платы; очередных и учебных отпусков; повышения квалификации.

2.12.21.Работникам, проработавшим неполный период, за который произво­дится выплата премии, и прекратившим трудовой договор в связи с переводом на другую работу в ОО, выходом на пенсию, увольнением в связи с ликвидацией ОО, сокращением штата и по другим уважительным причинам, выплата премии производится из расчета времени, фактически отрабо­танного в данном периоде, если иное не установлено в коллек­тивном договоре и (или) локальных актах учреждения.

2.12.22. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом фактически отработанного времени

2.12.23. Иные выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные настоящим Положением, работникам ОО не производятся.

  **3. Система оплаты труда заместителей руководителя ОО**

3.1.Система оплаты труда заместителей руководителя ОО включает:

должностной оклад;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Россий­ской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовы­ми актами.

3.2.Минимальный размер должностного оклада заместителей руководителей - 4 348,00 рублей.

3.3.Должностные оклады заместителей руководителей ОО формируются на основе применения к минимальным должностным окладам персонального коэффициента согласно приложению 5 к Положению, коэф­фициента уровня образования согласно приложению 3 к Положению, коэффициента за квалификационную категорию.

При подтверждении соответствия занимаемой должности на основании про­токола заседания аттестационной комиссии заместителям руково­дителя устанавливается коэффициент за квалификационную категорию в размере 1,40.

В должностные оклады заместителей руководителей, осуществляющих педагогическую деятельность и (или) координацию педагогической деятельностью в соответствии с должностными обязанностями, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями составляет 100 рублей.

3.4. Персональный коэффициент.

3.4.1.Персональный коэффициент устанавливается исходя из объемных по­казателей деятельности ОО, определяющих сложность работы по руковод­ству ОО:

Дошкольные ОО

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| * 1. №
	2. пп/п
 | Наименование показателя | Условия расчета | кол-вобаллов |
| * 1. 11
 | Количество воспитанников в ОО | из расчета за каждого вос­питанника | * 1. 00,3
 |
| * 1. 22
 | Количество групп в ОО | из расчета за группу | * 1. 110
 |
| * 1. 33
 | Круглосуточное пребывание воспи­танников в ОО | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыва­нием воспитанников 4 и более группы с кругло­суточным пребыванием воспитанников | * 1. 110
	2. 330
 |
| * 1. 44
 | Количество работников в ОО | за каждого работника | * 1. 11
 |
| * 1. 55
 | Количество работников, имеющих первую квалификационную катего­рию | дополнительно за каждого работника | * 1. 00,5
 |
| * 1. 66
 | Количество работников, имеющих высшую квалификационную категорию | дополнительно за каждого работника | * 1. 11
 |
| * 1. 77
 | Наличие оборудованных и исполь­зуемых спортивных площадок, имеющих паспорт | за каждый вид | * 1. 115
 |
| * 1. 88
 | Наличие бассейна | за каждый | * 1. 115
 |
| * 1. 99
 | Наличие оборудованного медицин­ского блока | за каждый | * 1. 115
 |
| * 1. 110
 | Наличие физиокабинета | за каждый | * 1. 115
 |
| * 1. 111
 | Наличие фитобара | за каждый | * 1. 115
 |
| * 1. 112
 | Наличие оборудованных и исполь­зуемых помещений для разных ви­дов активности детей (физкультур­ный зал, тренажерный зал, музы­кальный зал, комната природы и т.д.) | за каждый | * 1. 115
 |
| * 1. 113
 | Наличие воспитанников ОО, посещающих бесплатные кружки, секции | за каждого воспитанника | * 1. 00,5
 |
| * 1. 114
 | Наличие выхода в интернет | за каждый | * 1. 220
 |

* + 1. ОО относятся к 1-й, 2-й, 3-й, 4-й группам по оплате труда заместителей руководителя по сумме баллов, определен­ных на основе указанных выше показателей деятельности ОО, в соответ­ствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) ОО | Группа, к которой ОО относится по оплате труда за­местителей руководителя по сумме баллов |
| 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа |
| Дошкольные ОО | Свыше 500баллов | от 350 до 500 баллов | от 200 до 350баллов | до 200 баллов |

3.4.3.При управлении образования мэрии ежегодно создается комиссия, со­став которой утверждается приказом начальника управления образования мэрии.

Комиссией определяются объемные показатели деятельности ОО по типам и видам, общее количество баллов, производится отнесение ОО к группе оплаты труда заместителей руководителя для уста­новления персонального коэффициента.

3.4.4.Решения комиссии оформляются протоколом. Начальник управления образования мэрии утверждает протокол и издает приказ об отнесении ОО к группе оплаты труда.

3.5.Уровень образования для установления коэффициента уровня образова­ния заместителям руководителя определяется на осно­вании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, если это не определено иными нормативными актами.

3.6.Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характе­ра заместителям руководителей устанавливаются согласно прило­жению 7 к Положению.

3.7.Выплаты компенсационного характера.

3.7.1. Доплаты и их размер устанавливаются заместителям руководителя - приказом руководителя ОО.

3.7.2.Доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда заместителям руководителя устанавливаются от оклада (должностного оклада) по результатам специальной оценки условий труда. Кон­кретные размеры выплат устанавливаются заместителям руководителя - приказом руководителя ОО с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным до­говором, трудовым договором.

3.7.3.Доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда производятся за время фактического нахождения работника в данных условиях тру­да

3.7.4.Доплата за руководство ОО, являющимся областной экспе­риментальной площадкой, региональным ресурсным центром, областной инноваци­онной площадкой, устанавливается руководителю, заместителю руководителя ОО от оклада (должностного оклада).

3.7.5.Заместителям руководителя, осуществля­ющим педагогическую деятельность за временно отсутствующих работников, вы­платы производятся в соответствии с выплатами, предусмотренными работникам ОО, согласно приложению 6 к Положению.

3.7.6.Доплата за совмещение профессий, (должностей), расширение зон об­служивания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсут­ствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым дого­вором устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содер­жания и (или) объема дополнительной работы от оклада (должностного оклада) в месяц или в абсолютном значении (твердой сумме).

3.8.Выплаты стимулирующего характера.

3.8.1.Выплаты и их размер устанавливаются заместителям руководителя - при­казом руководителя ОО.

3.8.2.Стаж педагогической работы определяется согласно приложениям 8, 9, 10 к Положению.

3.8.3.Выплата за стаж работы устанавливается по основному месту работы и основной занимаемой должности в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | В процентах к окладу (должностному окладу) в месяц |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 20 |
| от 10 до 15 лет | 30 |
| 1. лет и более
 | 40 |

3.8.4.Заместителям руководителя назначение выплаты за стаж работы про­изводится приказом руководителя ОО на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

3.8.5.Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Ученая степень | В процентах к окладу (должностному окладу) в месяц.) в месяц |
| Кандидат наук | 15 |
| Доктор наук | 20 |

3.8.6.Надбавка за почетное звание Российской Федерации, СССР устанавли­вается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу) в месяц.

3.8.7.Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты устанавливаются в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц.

3.8.8.Премиальные выплаты вводятся в целях материального стимулирова­ния заместителей руководителя ОО. Премирование является поощрением за достижения ОО по качественным и количественным показателям в работе и личный вклад заместителей руководителя ОО в развитие и совершенствование работы ОО, за эффективную работу по подготовке работников квалифицированного труда, отвечающих требованиям современного уровня квалификации, передовым техноло­гиям и прогнозам развития отраслей экономики.

3.8.9.Премиальные выплаты устанавливаются в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц.

3.8.10.Премирование может производиться по результатам работы за месяц, квартал, год.

3.8.11.Источниками средств, направленных на премирование, являются:

средства городского и областного бюджета;

средства от приносящей доход деятельности.

3.8.12. Конкретные показатели стимулирующих выплат за качества выполняемых работ, интенсивности и высокие результаты работы, показатели премирования заместителей руководителя ОО, и сроки, на которые они устанавливаются, определяются ОО самостоя­тельно по согласованию с профсоюзным органом в пределах фонда оплаты труда ОО и максимальными размерами не ограничены.

3.8.13.Назначение премии, ее размер зависит от выполнения показателей премирования.

3.8.14.Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты устанавливаются в пределах фонда опла­ты труда ОО.

3.8.15. Если иное не установлено в коллективном договоре и (или) локальных актах учреждений, премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически от­работанному времени:

временной нетрудоспособности;

отпусков без сохранения заработной платы;

очередных и учебных отпусков;

повышения квалификации.

3.8.16. Заместителям руководителя, прорабо­тавшим неполный период, за который производится выплата премии, и прекратив­шим трудовой договор по собственной инициативе, в связи с переводом на другую работу в ОО, призывом на службу в Вооруженные силы Российской Федерации, поступлением в учебные заведения, уходом на пенсию, со­стоянием здоровья, сокращением численности или штата, истечением срока трудо­вого договора, ликвидацией ОО, выплата премии производится из расчета времени, фактически отработанного в данном периоде, если иное не установлено в коллективном договоре и (или) локальных актах учрежде­ния.

3.8.18. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом фактически отработанного времени.

3.8.19. Иные выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные настоящим Положением, заместителю руководителя не производятся

**4.Формирование фонда оплаты труда**

4.1. Фонд оплаты труда работников ОО формируется на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период) исходя из чис­ленности работников, предусмотренной штатным расписанием, с учетом окладов (должностных окладов), включая повышающие коэффициенты к окладам (долж­ностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, за счет средств городского бюджета исходя из объема выделенной субсидии на фи­нансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и средств от приносящей доход деятельности.

4.2. Фонд оплаты труда ОО состоит из базовой части, обеспечиваю­щей гарантированную заработную плату и включающей оклад (должностной оклад) с учетом учебной нагрузки и выплаты компенсационного характера, и сти­мулирующей части, включающей выплаты стимулирующего характера.

4.3.Фонд оплаты труда ОО формируется за счет средств городского бюджета с учетом межбюджетных трансфертов из вышестоящего бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

4.4.Размер фонда оплаты труда по ОО определяется управлением образования мэрии.

**5.Применение Положения ОО**

5.1.Система оплаты труда, предусмотренная Положением, применяется для ре­гулирования оплаты труда работников ОО.

5.2. Работникам ОО, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже минимального размера оплаты труда с учетом рай­онного коэффициента, осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным размером оплаты труда с учетом районного коэффициента и расчетным размером оплаты труда с учетом районного коэффициента.

6.Заключительные положения

6.1.Заработная плата работников ОО (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалифика­ции.

6.2.За счет экономии фонда оплаты труда за­местителям руководителя и работникам ОО производятся следующие выплаты:

материальная помощь в связи со смертью близкого родственника (мать, отец, жена, муж, сын, дочь) в размере одного должностного оклада:

материальная помощь в связи с юбилейными датами (юбилейными датами следует считать 50-летие со дня рождения и другие последующие за ним пятилетия) в размере одного должностного оклада.

Решение об указанных выплатах заместителям руководителя работнику ОО принимает руководитель ОО на основании письменного заявления заместителя руководителя, работника.

6.3.Выплаты, предусмотренные пунктом 6.2 настоящего Положения, не учи­тываются при расчете средней заработной платы в соответствии с пунктом 3 поста­новления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенно­стях порядка исчисления средней заработной платы».

6.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников ОО не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников ОО определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОО (без учета объема бюджетных ассигнова­ний, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выпла­той районного коэффициента, а также объема бюджетных ассигнований, преду­сматриваемых на оплату труда работников ОО, в отношении которых фе­деральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правитель­ства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню опла­ты их труда) на численность работников ОО в соответствии с утвержден­ным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении кото­рых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Руководитель ОО ежегодно в срок до 1 января очередного финансо­вого года предоставляет в орган мэрии, осуществляющий функции и полномочия учредителя в отношении муниципального учреждения, расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников ОО.

1. **Приложение 1 к положению**

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в ОО

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Размер оклада, руб. |
| профессии первого уровня | 1 592,0 |
| должности первого уровня |
| профессии второго уровня | 2 037,0 |
| должности второго уровня, должности второго уров­ня учебно-вспомогательного персонала |
| должности педагогических работников | 3 276,0 |
| должности третьего уровня | 3 604,0 |
| должности четвертого уровня | 5218,00 |

**Приложение 2 к положению**

Коэффициенты квалификационного уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Размеры коэффициентов квалификационного уровня |
| Профессии первого уровня | 1,09-1,14 |
| Должности первого уровня | 1,3 |
| Должности и профессии второго уровня. Должности вто­рого уровня учебно-вспомогательного персонала.  | 1,09-1,75 |
| Должности третьего уровня.  | 1-1,3 |
| Должности четвертого уровня. | 1,15-1,9 |
| Должности педагогических работников | 1 |

**Приложение 3 к положению**

Коэффициенты уровня образования

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Размеркоэффициента |
| Высшее образование с присвоением лицу квалификации «магистр» или «специалист» | 1,25 |
| Высшее образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр» | 1,20 |
| Среднее профессиональное образование | 1,15 |

**Приложение 4 к положению**

Коэффициенты за квалификационную категорию

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационнаякатегория | Размер коэффициентов (за исключением коэффициентов для должностей педагогиче­ских работников) | Размер коэффициента для должностей педаго­гических работников |
| Высшая категория | 1,4 | 1,60 |
| Первая категория | 1,25 | 1,30 |

**Приложение 5 к положению**

Персональный коэффициент

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда | Размер персонального коэффициента |
| Заместитель руководителя ОО |
| 1 группа | 1,35 |
| 2 группа | 1,18 |
| 3 группа | 1,09 |
| 4 группа | 1,0 |

 **Приложение 6 к положению**

Виды и размеры

выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам ОО, за исключением, заместителей руководителя

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование выплаты | Единица измерения |  Размервыплаты |
| 1. Выплаты компенсационного характера |
| 1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда |
| 1.1.1 | Доплата работникам, занятым на ра­ботах с вредными и (или) опасными условиями труда | В % к окладу (должностному окладу) в месяц | От 4 до 12 |
| 1. 2 | Выплата районного коэффициента | В % к заработной плате | 25 |
| 1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных |
| 1.3.1 | Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслу­живания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без осво­бождения от работы, определенной трудовым договором | В % к окладу(должностному окладу) в месяц, или в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц | По соглаше­нию сторон трудового до­говора с уче­том содержа­ния и (или) объема до­полнительной работы |
| 1.4 | Доплата за выполнение работы ин­спектора по охране прав детства | В % к окладу (должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц | 5 |
| 2. Выплаты стимулирующего характера |
| 2.1 | Выплата за стаж работы | В % к окладу (долж­ностному окладу с учетом учебной нагрузки) в ме­сяц | 10-30 |
| 2.2 | Надбавка за наличие ученой степени | В % к окладу (долж­ностному окладу с учетом учебной нагрузки) в ме­сяц | 15-20 |
| 2.3 | Надбавка за наличие почетного звания РФ, СССР («Народный», «Заслужен­ный», «Мастер спорта международно­го класса») | В % к окладу (должностному окладу с учетом нагрузки) в месяц | 20 |
| 2.4 | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц | Максималь­ным размером не ограничен |
| 2.5 | Выплаты за качество выполняемых работ | в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц | Максималь­ным размером не ограничен |
| 2.6 | Премиальные выплаты | в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц | Максималь­ным размером не ограничен |

**Приложение 7 к положению**

Виды и размеры

выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя

|  |
| --- |
| 1. Выплаты компенсационного характера |
| 1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда |
| 1.1.1 | Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опас­ными условиями труда | В % к окладу (должностному окладу) в месяц | от 4 до 12 |
| 1.2 | Выплата районного коэффициен­та | В % к заработной плате | 25 |
| 1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных |
| 1.3.1 | Доплата за совмещение профес­сий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обя­занностей временно отсутствую­щего работника без освобождения от работы, определенной трудо­вым договором | в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц | По соглаше­нию сторон трудового до­говора с учетом содержания и (или)объема дополнитель­ной работы |
| 1.3.2 | Доплата заме­стителям руководителя за руко­водство ОО, являю­щимся областной эксперимен­тальной площадкой, региональ­ным ресурсным центром, област­ной инновационной площадкой | В % к окладу (должностному окладу) в ме­сяц | 20 |
| 2. Выплаты стимулирующего характера |  | в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц |
|  2.1 | Выплата за стаж работы | В % к окладу (должностному окладу) в ме­сяц | 10-40 |
| 2.2 | Надбавка за наличие ученой сте­пени | В % к окладу (долж­ностному окладу) в ме­сяц | 15-20 |
| 2.3 | Надбавка за наличие почетного звания РФ, СССР («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») | В % к окладу (долж­ностному окладу) в ме­сяц | 20 |
| 2.4 | Выплаты за качество выполняе­мых работ | в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц | Максимальным размером не ограничен |
| 2.5 | Выплаты за интенсивность и вы­сокие результаты работы | в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц | Максимальным размером не ограничен |
| 2.6 | Премиальные выплаты | в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц | Максимальным размером не ограничен |

 **Приложение 8 к положению**

Порядок

определения стажа педагогической работы

Стаж работы заместителей руководителя, работников ОО для установ­ления ежемесячной выплаты определяется комиссией по установлению трудового стажа (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается приказом руководителя ОО по согласова­нию с выборным профсоюзным органом.

Комиссия уточняет список работников и стаж работы, дающий право на получе­ние выплаты, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Решение комиссии оформляется протоколом.

Споры, возникающие при установлении выплаты за стаж работы, рассматривают­ся в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на ос­новании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, по­служные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учрежде­ния, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

На основании решения комиссии издается приказ руководителя ОО о выплатах, установленных работникам за стаж работы.

В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в ОО согласно приложению 9 Положению;

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных си­лах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего про­фессионального образования в порядке, предусмотренном приложением 10 к настояще­му Положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 приложения 10 к Положению, понимается работа в ОО, предусмотренных в приложении 9 к Положению.

**Приложение 9 к положению**

Перечень

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников ОО

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждения и организации | Наименование должности |
| ОО (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образо­вания, высшие и средние военные образовательные учреждения, обра­зовательные учреждения дополни­тельного профессионального образо­вания (повышения квалификации) специалистов);учреждения здравоохранения и соци­ального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поли­клиники, больницы и др., а также от­деления, палаты для детей в учре­ждениях для взрослых | Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учи­теля-логопеды, логопеды, преподаватели- организаторы (основ безопасности жизнедеятельно­сти, допризывной подготовки), руководители физи­ческого воспитания, старшие мастера, мастера про­изводственного обучения (в том числе обучения во­ждению транспортных средств, работе на сельскохо­зяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие мето­дисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные пе­дагоги, педагоги- психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора, за­местители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-­производственной, воспитательной, культурно- воспитательной работе, по производственному обу­чению (работе), по иностранному языку, по учебно-­летной подготовке, по общеобразовательной подго­товке, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-­консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, ла­бораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспе­чением; аккомпаниаторы, культ-организаторы, экс­курсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба) |
| II | II |
| Методические (учебно­методические) учреждения всех наименований (независимо от ведом­ственной подчиненности) | Руководители, их заместители, заведующие: секто­рами, кабинетами, лабораториями, отделами; науч­ные сотрудники, деятельность которых связана с ме­тодическим обеспечением; старшие методисты, ме­тодисты |
| III | III |
| 1.Органы управления образованием и органы (структурные подразделе­ния), осуществляющие руководство ОО | 1.Руководящие, инспекторские, методические долж­ности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хо­зяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) |
| 2. Отделы (бюро) технического обу­чения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ве­домств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалифика­ции кадров на производстве 95 | 2. Штатные преподаватели, мастера производствен­ного обучения рабочих на производстве, руководя­щие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопроса­ми подготовки и повышения квалификации кадров |
| IV | IV |
| Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, ин­структорский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры- инструкторы-методисты, инженеры-летчики- методисты |
| V | V |
| Общежития учреждений, предприя­тий и организаций, жилищно-­эксплуатационные организации, мо­лодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культур­но-просветительские учреждения и подразделения предприятий и орга­низаций по работе с детьми и под­ростками, дворцы и дома культуры | Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги- психологи (психологи), преподаватели, педагоги до­полнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы- методисты, тренеры-преподаватели и другие специа­листы по работе с детьми и подростками, заведую­щие детскими отделами, секторами |
| VI | VI |
| Исправительные колонии, воспита­тельные колонии, следственные изо­ляторы и тюрьмы, лечебно­исправительные учреждения | Работа (служба) при наличии педагогического обра­зования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной рабо­те (обучению), старший методист и инспектор - методист, старший инженер и инженер по производ­ственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший ин­спектор и инспектор по охране и режиму, заведую­щий учебно-техническим кабинетом, психолог |

Примечание: В стаж педагогической работы также включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и со­циального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отде­ла республиканской, краевой, областной больницы.

**Приложение 10 к положению**

Порядок

зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального обра­зования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации

Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без каких-либо условий и ограничений:

Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день во­енной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмо­теки.

Время работы на должностях государственной гражданской (государственной службы) и муниципальной службы.

Время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных учреждениях.

Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет ра­ботникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательными учреждениями.

Время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педаго­гическим работникам.

Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются сле­дующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала, и за ними непосредственно сле­довала, педагогическая деятельность:

96

Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичма­нов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1.

Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, сове­тах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несо­вершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

Время обучения работников образовательных учреждений в учебных заведе­ниях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кад­ров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу не менее 9 месяцев.

Работникам, не имевшим педагогического образования, время обучения в учебных заведениях, если обучению предшествовала педагогическая деятельность не менее 9 месяцев.

Время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в образовательные учреждения.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работни­ков, помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 Порядка зачета в педагогиче­ский стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допри­зывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам- преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углублен­ным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

преподавателям специальных дисциплин учреждений начального и среднего про­фессионального образования;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образова­ния (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно­-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и ис­кусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисци­плин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавате­лям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учи­телям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учрежде­ний, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности меди­цинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицин­ских должностях.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, ор­ганизациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руко­водителю ОО по согласованию с профсоюзным органом.

 97

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в учре­ждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, вклю­чается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение ко­торых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответ­ствии с Порядком зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учрежде­ниях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим норматив­ным правовым актам, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагоги­ческой работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения нормативных правовых актов могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды дея­тельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраня­ется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

 **Приложение 11 к положению**

Профессиональные квалификационные группы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Профессиональная группа, квалификаци­онный уровень | Профессии, должности, отнесен­ные к квалификационным уровням | Размер коэффици­ента квалификаци­онного уровня |
| 1.Профессии первого уровня |
|  | 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабо­чих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификаци­онных разрядов в соответствии с Единым тарифно­-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кладовщик; уборщик служебных помещений; кухонный рабочий. | 1,09 |
| 2 Профессии второго уровня |
|  | 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабо­чих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификацион­ных разрядов в соответствии с Единым тарифно-­квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,09 |
|  | 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабо­чих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификацион­ных разрядов в соответствии с Единым тарифно­-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,32 |
|  | 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабо­чих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,46 |
|  98 | 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабо­чих, предусмотренных 1 - 3 ква­лификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, вы­полняющих важные (особо важ­ные) и ответственные (особо от­ветственные работы) | 1,75 |
| **3 Должности второго уровня** |
|  | 3 квалификационный уровень | Шеф- повар;Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 1,62 |
|  |
| 4 | Должности второго уровня учебно-вспомогательного персонала (младший воспитатель) | 1,75 |
| 5 | Должности педагогических работников |  |
|  | 1 квалификационный уровень | музыкальный руководитель | 1 |
|  | 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; педагог - организатор; социальный педагог | 1 |
|  | 3 квалификационный уровень | Воспитатель; методист; педагог- психолог;  | 1 |
|  | 4 квалификационный уровень | старший воспитатель; педагог дополнительного образо­вания | 1 |
| 6 | Должности третьего уровня |  |
|  | 1 квалификационный уровень | специалист по охране труда | 1,3 |

Примечание. В случае внесения изменений в штатные расписания ОО профес­сии и должности относятся к квалификационным группам в соответствии с Приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп об­щеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотрасле­вых профессий рабочих».

 107